

Zusammenfassung Tarifverhandlungen - Tarifeinigung am 27.07.2022

Teilnehmer Arbeitgeberseite:

Hr. Bohn, Fr. Michelfeit-Schaper, Herr Hauke, Fr. Thiers

Teilnehmer ver.di

Bernd Becker, Mitglieder der ver.di Tarifkommission

1. Einigung

¹Die Tarifparteien einigen sich über folgende Punkte:

- ²Alle Beschäftigte des nichtärztlichen Dienstes, die seit dem 1. April 2022 in einem Beschäftigungsverhältnis zum Universitätsklinikum Magdeburg A.ö.R. stehen oder eingetreten sind und das am 1. Oktober 2022 weiterhin besteht, erhalten eine steuer- und sozialabgabenfreie Einmalzahlung (Coronaprämie) in Höhe von 2000,00 €. ³Teilzeitbeschäftigte erhalten diese anteilig.
- ⁴Auszubildende erhalten eine steuer- und sozialabgabenfreie Einmalzahlung (Coronaprämie) in Höhe von 1000,00 €.
- ⁵Die Coronaprämien werden mit den Vergütungen im Oktober 2022 fällig und ausgezahlt.
- ⁶Die wöchentliche Arbeitszeit von derzeit 40 h wird stufenweise wie folgt reduziert: ab 1.1.2023 auf 39,5h; ab 1.1.2024 auf 39h und ab 1.1.2025 auf 38,5h
- ⁷Die Stundenentgelttabellen (§ 4 ETV-UK MD) werden ab 1.1.2023 entsprechend Satz 6 dieser Tarifeinigung angepasst.

⁸Die Erklärungsfrist für beide Parteien ist der 31. August 2022. ⁹Nichterklärung gilt als Zustimmung. ¹⁰Diese Tarifeinigung steht unter dem Vorbehalt der Zustimmung der jeweiligen Gremien.

2. Weiterführung der Verhandlungen

¹Aufgrund der Komplexität der gegenseitigen Forderungen vereinbaren die Tarifparteien eine Weiterführung der Verhandlungen im Oktober 2022 mit dem Ziel, zum 1.1.2023 einen Abschluss zu vereinbaren.

²Beide Tarifparteien sind sich einig, dass die Laufzeit des weiter zu verhandelnden Tarifvertrages auf den 31.12.2023 begrenzt sein soll.

³Die Kündigungen der tariflichen Regelungen aus dem Schreiben der Gewerkschaft ver.di an den Klinikumsvorstand vom 07.02.2022 werden nicht aufgehoben.

⁴Folgende Offenen Punkte stehen – nicht abschließend – zur Diskussion:

Themen	Bemerkungen	Arbeitgeber	ver.di
Tabellenentgelt		1.1.2023 + 4%	1.1.2023 + 4% und ab 1.9.2023 weitere + 2%

Auszubildendenvergütung	1.1.2023 Pflege + 70 € und BBiG + 50 € monatlich	1.1.2023 BBiG und Pflege monatlich +70 € ab 1.9.2023 monatlich weitere +30€
Intensivzulage	⇒ ITS-Zulage von 90 € auf 200 € ⇒ IMC-Zulage auf 150 € (fällt bislang unter ITS-Zulage 90 €) ⇒ Wache-Zulage auf 120 € (fällt bislang unter ITS-Zulage 90 €)	150,00€ für alle Beschäftigten die überwiegend auf ITS, IMC, ZNA etc. arbeiten
Infektionszulage	Infektionszulage von 90 € auf 150 €	Beratungsbedarf
Poolzulage	90 € auf 120 €	kein Änderungsbedarf
Holen aus dem Frei	40,00 € pro Schicht	Vorschlag von ver.di mit Freizeitausgleich als Präferenz
Praxisanleiterzulage	kein Änderungsbedarf	120,00 €
Schichtzulage	60,00 €	100,00 €
Wechselschichtzulage	150,00 €	200,00€
Änderung § 29 MTV-UK MD	Vorschlag kommt von AG	
zwei freie Wochenenden pro Monat		Ver.di macht einen Vorschlag für eine „Sollregelung“
Job Rad	Angelehnt TVöD	Angelehnt TVöD

⁵Die weiteren Forderungen der ver.di-Tarifkommission werden in den Verhandlungen im Oktober erneut diskutiert.

3. Verständigung auf folgende Termine zur Fortsetzung der Verhandlungen

- Mittwoch, 05.10.2022 von 10:00 – 16:00 Uhr
- Montag, 07.11.2022 von 08:00 – 15:00 Uhr

Magdeburg, den 27. Juli 2022

Marco Bohn
Verhandlungsführer

Kaufmännischer Direktor UK Magdeburg

Bernd Becker
Verhandlungsführer

ver.di Landesfachbereichsleiter