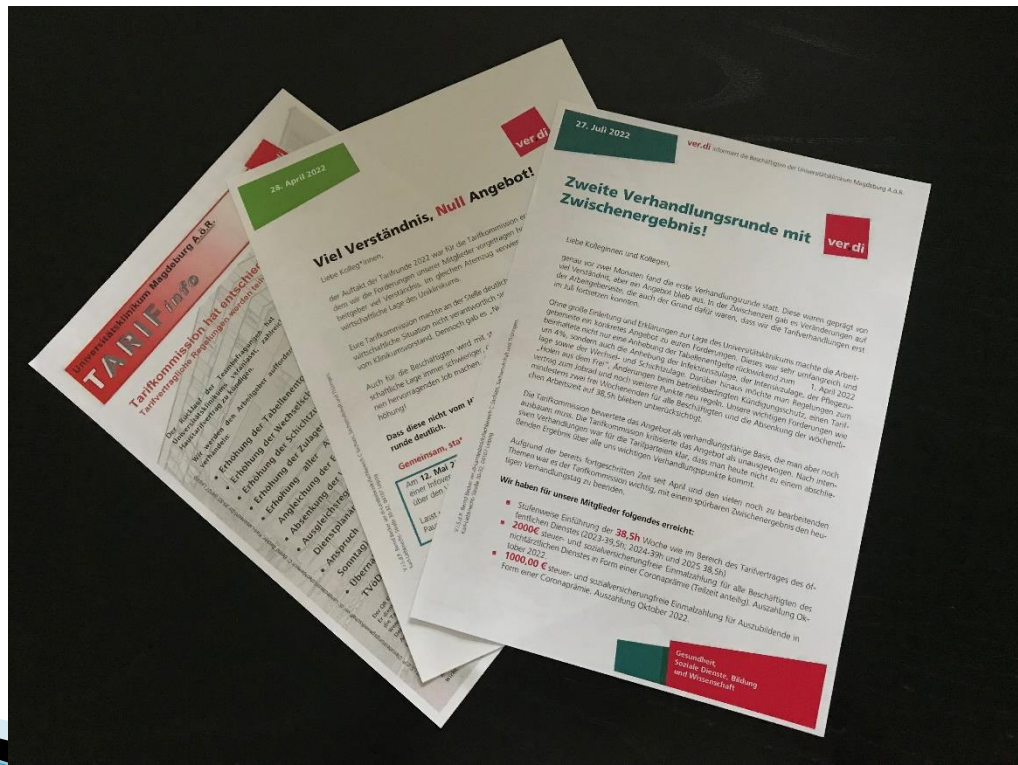


TOP 6: Aktuelle Tarifsituation
 Markus Schulze (PR & TK ver.di)
 Jan Hauke (GBL Personal & TK Universitätsklinikum)



UNIVERSITÄTSKLINIKUM
 MAGDEBURG A.Ö.R.



TOP 6: Aktuelle Tarifsituation

Tarifrunde 2022 / 2023

- Nov. 2021 - Jan. 2022 => ver.di-TK: Teambefragungen
- 03. Februar 2022 => ver.di-TK: Veröffentlichung der Forderungen
- 28. April 2022 => 1. Verhandlungsrunde
„Viel Verständnis, Null Angebot.“
- Wechsel in Kaufmännischer Führung
- 27. Juli 2022 => 2. Verhandlungsrunde
„Zwischenergebnis!“
- Nächste Verhandlungstermine:
5. Oktober 2022
7. November 2022

TOP 6: Aktuelle Tarifsituation

1. Verhandlungsergebnis = Einmalzahlung für 2022

- für Zeitraum April-Dezember 2022
(2.000 € / 9 Monaten = 222 €/Monat => brutto = netto)
- Ausnutzen der möglichen Steuerbefreiung a.G. § 3 Abs. 11b EStG
 - d.h. Deklaration als „Corona-TV“
 - Anlehnung an Corona-TV der TdL
 - (Zeitfenster für Steuerfreiheit: 18.11.2021 – 31.12.2022 bis max. 4.500 €)

TOP 6: Aktuelle Tarifsituation

1. Verhandlungsergebnis = Einmalzahlung für 2022

- Geltungsbereich: alle nichtärztlichen Beschäftigten,
 - die seit dem 01. April 2022 im Beschäftigungsverhältnis stehen oder eingetreten sind und
 - deren Arbeitsverhältnis am 1. Oktober 2022 weiterhin besteht
 - im Zeitraum vom 1. April bis 1. Oktober 2022 muss für mindestens einen Tag Anspruch auf Entgelt bestanden habend.h. gilt auch bei:
 - Entgeltfortzahlung bei Krankheit
 - Anspruch auf Krankengeldzuschuss
 - Krankengeld nach § 45 SGB V (Kindeserkrankung),
 - Leistungen nach § 56 IfSG (Quarantäne),
 - Pflegeunterstützungsgeld nach § 44a Absatz 3 SGB XI
 - Leistungen nach §§ 18 bis 20 MuSchG. (Mutterschutzurlaub)

TOP 6: Aktuelle Tarifsituation

1. Verhandlungsergebnis = Einmalzahlung für 2022

- Höhe der steuer- und sozialabgabefreien Einmalzahlung
 - für alle Beschäftigten 2000 €
 - für alle Azubi 1000 €
 - Teilzeitbeschäftigte anteilmäßig
 - maßgeblich sind Verhältnisse am 27. Juli 2022
(Sofern an diesem Tag das Arbeits- oder Ausbildungsverhältnis geruht hat, sind die Verhältnisse am Tag vor dem Beginn des Ruhens maßgeblich.)
- Vereinbarung: Absolventen, die nach erfolgreich bestandener Prüfung in Beschäftigtenverhältnis übernommen werden, werden wie Beschäftigte behandelt.
- Einmalzahlungen werden mit Vergütungen im Oktober fällig und ausgezahlt

TOP 6: Aktuelle Tarifsituation

2. Verhandlungsergebnis = stufenweiser Einstieg in 38.5 h/Woche

Ziel:

- Absicherung der Attraktivität der Arbeitsplätze
- Ausgleich von Wettbewerbsnachteilen gegenüber Konkurrenzhäusern im Umfeld
 - 1988 Einführung 38,5 Stundenwoche im BAT (West)
 - am Klinikum MD ab 1.1.2023 auch schrittweise Absenkung der Wochenarbeitszeit

vereinbart für's Universitätsklinikum MD A.ö.R.:

- ab 1. Januar 2023 = 39,5 Stunden/Woche
- ab 1. Januar 2024 = 39,0 Stunden/Woche
- ab 1. Januar 2025 = 38,5 Stunden/Woche

TOP 6: Aktuelle Tarifsituation

2. Verhandlungsergebnis = stufenweiser Einstieg in 38.5 h/Woche

- Auswirkungen:
 de facto Erhöhung der Stundenvergütung - auch für Zuschläge
 (für weniger AZ/Wo - gleiches Monatsentgelt)

40,0 h/Wo	=	8,0 h/d	=	480 min/d	
39,5 h/Wo	=	7,9 h/d	=	474 min/d	- 6 min/d
39,0 h/Wo	=	7,8 h/d	=	468 min/d	- 12 min/d
38,5 h/Wo	=	7,7 h/d	=	462 min/d	- 18 min/d

40,0 h/Wo	x	4,348 Wo/Mo	x	12 Mo	=	2087,04 h/a		
39,5 h/Wo	x	4,348 Wo/Mo	x	12 Mo	=	2060,95 h/a	- 26,09 h/a	- 3,26 d/a
39,0 h/Wo	x	4,348 Wo/Mo	x	12 Mo	=	2034,86 h/a	- 52,18 h/a	- 6,52 d/a
38,5 h/Wo	x	4,348 Wo/Mo	x	12 Mo	=	2008,77 h/a	- 78,27 h/a	- 9,78 d/a

- Vorschlag der ver.di TK:
- Beibehaltung von 8-Stundendiensten in Dienstplansystemen
 - Ausgleich kumulativ und tageweise (ganze Tage)

Noch Abstimmungsbedarf !